**AL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**I.C. “VERDI – CAFARO”**

**Via G. Verdi,65**

**76123 ANDRIA**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nao/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_il\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, docente a tempo indeterminato in servizio presso questo Istituto Comprensivo

CHIEDE

l’accesso al bonus per la valorizzazione del merito di cui all’art 1, comma 129, Legge 107/2015.

Dichiara sotto la propria responsabilità di possedere i seguenti titoli valutabili.

**REQUISITI DI ACCESSO:**

* limite di assenze non superiore al 10% rispetto al totale dei giorni di lezione;
* di non aver mai riportato sanzioni disciplinari;
* rispetto di tutti gli obblighi previsti da leggi, regolamenti e contratti vigenti ossia nessuna comunicazione di inadempienza da parte del dirigente;
* nelle relazioni con le famiglie e con i colleghi, assenza di criticità formalmente denunciate dal DS, dai genitori, dai colleghi;
* posto che la norma individua tre macro aree per la valorizzazione del merito dei docenti -ex art 1 comma 129 punto 3 , lett. a) b).c) legge 107/2015-, i profili di valorizzazione posseduti dal candidato devono riguardare **almeno due aree.**

**CRITERI PREVISTI DALL’ART.1 COMMA 129 LEGGE 107 DEL 13 LUGLIO 2015:**

1. Qualità dell’insegnamento e contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.
2. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.
3. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

|  |  |
| --- | --- |
| **INDICATORI - tipologia A** |  |
| **A1.** Modernizzazione e miglioramento  qualitativo dell'insegnamento |  |
| **A2.** Realizzazione di progetti innovativi |  |
| **A3.** Progetti di eccellenza nell’ottica  dell’acquisizione di certificazioni linguistiche,  informatiche o partecipazionea gare disciplinari |  |
| **A4.** Progetti di eccellenza o di recupero per alunni  con Bisogni educativi speciali in orario  extracurricolare |  |
| **A5.** Contributo al miglioramento dell’Istituzione  scolastica |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **INDICATORI - tipologia B** |  |
| **B1.** Formazione e aggiornamento professionale |  |
| **B2.** Apporto di contributi alla ricerca educativo-  didattica , alla documentazione e alla diffusione  di buone pratiche didattiche |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **INDICATORI - tipologia C** |  |
| **C1.**Responsabilità assunte nel supporto  organizzativo al Dirigente scolastico e nel  coordinamento di settori strategici della scuola |  |
| **C2.** Responsabilità assunte nella formazione del  personale |  |

* Si allega relazione dettagliata relativa al tipo di lavoro svolto con allegata documentazione di titoli dichiarati/processi e prodotti.

Andria,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_