



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. Verdi – P. Cafaro"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado ad indirizzo musicale

Sede centrale Via G. Verdi, n. 65 -76123 ANDRIA (BT)

Telefono 0883 – 246.239 - Fax 0883 - 56.45.45

Cod. Mecc. BAIC86300V

e-mail baic86300v@istruzione.it

baic86300v@pec.istruzione.it (posta certificata)

Prot n. 3962 -B15

Andria, 28 agosto 2017

DETERMINA (n.56/2017) DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Al personale docente dell'I. C. Verdi-Cafaro - a. s. 2016/17

Al D.S.G.A.

Al Comitato per la valutazione dei docenti

ALL'ALBO ON LINE-AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Agli atti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Vista la nota prot. 14433 del 07/07/2017 con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha disposto l'assegnazione della risorsa *finalizzata* di Euro 23.731,12 (Ventitremilasettecentotrentuno/12) lordo dipendente per la valorizzazione del personale docente di ruolo per l'a.s. 2016/2017;

CONSIDERATI i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e per l'accesso al fondo di cui all'art.1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015, deliberati dal Comitato nella seduta del 29.11.2016 e pubblicati all'Albo on line dell'Istituto in data 30.11.2016;

VISTO il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione; **VISTO** il D. Lgs 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009;

VISTO il D. Lgs. 150/2009, Capo II;

CONSIDERATI il P.T.O.F. 2016/19, il R.A.V. e il PdM dell'Istituto;

CONSIDERATO che la procedura di valorizzazione del merito ha previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità e con la RSU, allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una Scuola partecipata e propositiva;

RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art.1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta

VERIFICATA la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 116 docenti con contratto *a tempo indeterminato* così suddivisi:

- n. 13 docenti di scuola dell'infanzia;
- n. 62 docenti di scuola primaria;
- n. 41 docenti di scuola secondaria di primo grado;

ESAMINATE le autodichiarazioni presentate dai docenti e la documentazione agli atti della Scuola attestante quanto in esse dichiarato;

CONSIDERATI gli incarichi assegnati e retribuiti come da Contrattazione integrativa d'Istituto a. s. 2016/17;

RITENUTO congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, il numero individuato di docenti destinatario del suddetto bonus;

Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2016/2017,

al fine dell'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130, art.1, L.107/2015,

DETERMINA

- della risorsa finanziaria attribuita all'Istituto, per l'a. s. 2016/17, pari ad euro 23 731,12 Lordo dipendente, è beneficiario il 32 % dei docenti di ruolo in dotazione organica per l'anno scolastico in corso;

- per ogni docente beneficiario (n.3 docenti della Scuola dell'Infanzia, n.19 docenti della Scuola Primaria, n.15 docenti della Scuola Secondaria di I grado) è emessa determina individuale e motivata di assegnazione del bonus premiale;

- la differenziazione dei compensi economici riflette il livello qualitativo del contributo individuale garantito all'organizzazione, come di seguito specificato:

- ♣ 2 docenti: livello qualitativo alto del contributo individuale apportato = quota media = euro 1.500,00 Lordo dipendente (2 docenti = euro 3.000,00 Lordo dipendente)
- ♣ 8 docenti: livello qualitativo medio-alto del contributo individuale apportato = quota media = euro 1000,00 Lordo dipendente (8 docenti = euro 8.000,00 Lordo dipendente)
- ♣ 8 docenti: livello qualitativo medio- del contributo individuale apportato = quota media = euro 680,00 Lordo dipendente (8 docenti = euro 5.440,00 Lordo dipendente)
- ♣ 3 docenti: livello qualitativo medio-basso- del contributo individuale apportato = quota media = euro 500,00 Lordo dipendente (3 docenti = euro 1.500,00 Lordo dipendente)
- ♣ 16 docenti: livello qualitativo basso- del contributo individuale apportato = quota media = euro 361,94 Lordo dipendente (16 docenti = euro 5.791,04 Lordo dipendente)

- le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Grazia SURIANO -

*firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 39/93*