



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. Verdi – P. Cafaro"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Sede centrale Via G. Verdi, n. 65 -76123 ANDRIA (BT)

Telefono 0883 – 246.239 - Fax 0883 - 56.45.45

Cod. Mecc. BAIC86300V e-mail baic86300v@istruzione.itbaic86300v@pec.istruzione.it (posta certificata)

VERBALE n. 1 DEL COMITATO DI VALUTAZIONE DEI DOCENTI DEL 9 APRILE 2016

Il giorno nove, del mese di aprile, dell'anno duemilasedici, alle ore 11:00, presso i locali del 2° edificio di scuola primaria, regolarmente convocato nei termini di legge giusta nota Prot. 1879/ B13 del 04/04/2016 si riunisce il Comitato di valutazione dei docenti istituito con provvedimento del Dirigente scolastico per gli aa.ss. 2015/16; 2016/17; 2017/18 prot. n. 420/B1 del 25 gennaio 2016 per discutere sul seguente punto all'o.d.g.

1.Criteri di valorizzazione del merito dei docenti.

Risultano presenti

DIRIGENTE SCOLASTICO dott.ssa GRAZIA SURIANO	D.S. Istituto Comprensivo "VERDI-CAFARO"
DIRIGENTE SCOLASTICO dott.ssa MARIAGRAZIA CAMPIONE	Designato dall'USR PUGLIA
Ins. CAPUTO MARIA	Docente di scuola dell'infanzia scelto dal Consiglio di istituto
Ins. DI COSMO SANTINA	Docente di scuola primaria scelto dal Collegio dei Docenti
Ins ZINGARO ROSANNA	Docente di scuola sec di 1° grado scelto dal Collegio dei Docenti
Sig.ra SIBILANO MARILISA	Genitore scelto dal Consiglio di istituto
Sig.ra ZAGARIA ANGELA	Genitore scelto dal Consiglio di istituto

Assume le funzioni verbalizzante la prof.ssa Rosanna ZINGARO.

Il Comitato di Valutazione dei Docenti

Dopo ampio ed approfondito dibattito

Considerato il Piano dell'Offerta Formativa dell'I.C. "VERDI CAFARO" comprensivo del Piano di miglioramento;

Vista la L. 107/15 art. 1 co. 129, Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti e in particolare il punto 3 che legifera relativamente al Comitato di Valutazione, riprendendo l'art. 11 del D.Lgs. 297/94, in cui "individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base della

qualità di insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti, dei risultati ottenuti dal docente o gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché dalla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche, delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

DETERMINA

di individuare i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti come appresso specificati.

Ogni docente, nell'ambito dell'esercizio della propria professione, è tenuto a svolgere bene il proprio lavoro per il quale percepisce una retribuzione: al proposito giova precisare che esiste un livello di diligenza richiesto nell'adempimento delle proprie funzioni, previsto dal Codice Civile all'art. 1176.

In coerenza con la *ratio* della norma, la definizione dei criteri per la determinazione del bonus risponde alla finalità di premiare il merito inteso come **eccellenza della prestazione professionale** che va ben oltre le prestazioni contrattualmente dovute e il normale diligente esercizio della professione.

CONDIZIONI PRELIMINARI DI ACCESSO AL BONUS

- limite di assenze non superiore al 10% rispetto al totale dei giorni di lezione;
- di non aver mai riportato sanzioni disciplinari;
- rispetto di tutti gli obblighi previsti da leggi, regolamenti e contratti vigenti ossia nessuna comunicazione di inadempienza da parte del dirigente;
- nelle relazioni con le famiglie e con i colleghi, assenza di criticità formalmente denunciate dal DS, dai genitori, dai colleghi;
- posto che la norma individua tre macro aree per la valorizzazione del merito dei docenti -ex art 1 comma 129 punto 3 , lett. a) b).c) legge 107/2015-, i profili di valorizzazione posseduti dal candidato devono riguardare **almeno due aree.**

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI

Il comitato individua i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti ex art.1, comma 129, punto 3, lett. a), b) e c) Legge 107/2015 sulla base dei criteri di seguito descritti

A) AREA DIDATTICA art.1, comma 129, punto 3, lett. a) Legge 107/2015		
Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti:		
INDICATORI	DESCRITTORI	MODALITÀ DI VERIFICA
A1. Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'insegnamento	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Innovazione educativa veicolata dall'integrazione di strumenti e metodi basati sull'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC) ▪ Utilizzo della didattica laboratoriale ▪ Utilizzo di metodologie innovative (coding, PQM, didattica digitale, CLIL, cooperative learning, alternanza scuola lavoro...) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Registri di accesso ai laboratori • Programmazione degli interventi specifici ▪ Relazione dettagliata del docente sul tipo di lavoro svolto con allegata documentazione di processi e prodotti
A2. Realizzazione di progetti innovativi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizzazione di progetti dedicati (pensiero computazionale, CLIL, ERASMUS PLUS, curriculum locale, alternanza scuola lavoro...) 	<ul style="list-style-type: none"> • Programmazione degli interventi specifici • Relazione dettagliata del docente sul tipo di lavoro svolto con allegata

		documentazione di processi e prodotti
A3. Progetti di eccellenza nell'ottica dell'acquisizione di certificazioni linguistiche, informatiche o partecipazione a gare disciplinari	<ul style="list-style-type: none"> partecipazione a gare e concorsi con il coinvolgimento di delegazioni di alunni o gruppo classi 	<ul style="list-style-type: none"> Relazione dettagliata del docente sul tipo di lavoro svolto con allegata documentazione di processi e prodotti Riconoscimenti e o risultati di certificazioni (ECDL, TRINITY, premi e riconoscimenti da parte di enti/soggetti esterni...)
A4. Progetti di eccellenza o di recupero per alunni con Bisogni educativi speciali in orario extracurricolare	<ul style="list-style-type: none"> didattica personalizzata/ individualizzata rivolta ai gifted o agli alunni con Bisogni Educativi Speciali 	<ul style="list-style-type: none"> Programmazione degli interventi specifici Relazione dettagliata del docente, con allegata documentazione sul tipo di lavoro svolto e in ordine al miglioramento degli apprendimenti nel 2° quadrimestre relativamente alle discipline ITALIANO /MATEMATICA /SCIENZE/INGLESE/TECNOLOGIA
A5. Contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica	<ul style="list-style-type: none"> Contributo a creare identità e clima di istituto 	<ul style="list-style-type: none"> Partecipazione all'organizzazione di eventi della scuola: open week, concerti, fiera d'aprile, tornei, gare, tornei, olimpiadi di istituto ...

B) AREA PROFESSIONALE art.1, comma 129, punto 3, lett. b) Legge 107/2015

Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche:

INDICATORI	DESCRITTORI	MODALITÀ DI VERIFICA
B1. Formazione e aggiornamento professionale	<ul style="list-style-type: none"> Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento di almeno 20 ore riconosciuti dal MIUR o da Enti accreditati, senza esonero, e in linea con quanto previsto dalla L.107/2015 e dal PTOF di istituto 	<ul style="list-style-type: none"> Attestazioni di partecipazione
B2. Apporto di contributi alla ricerca educativo-didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	<ul style="list-style-type: none"> Partecipazione a corsi di formazione su innovazione didattica (PSND, CLIL, BES, BULLISMO, PQM, ...) Partecipazione a gruppi di ricerca interni o esterni all'istituto o in rete Diffusione di buone pratiche Archiviazione digitale del materiale didattico prodotto 	<ul style="list-style-type: none"> Attestazioni di partecipazione Relazione dettagliata del docente sul tipo di lavoro svolto con allegata documentazione di processi e prodotti Condivisione dei materiali prodotti a disposizione del DS e di tutti i docenti Pubblicazioni

C) AREA DEL SUPPORTO ORGANIZZATIVO E DELLA FORMAZIONE art.1, comma 129, punto 3, lett. c) Legge 107/2015

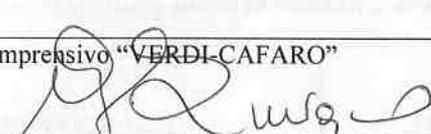
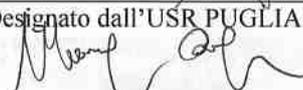
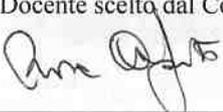
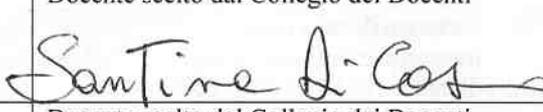
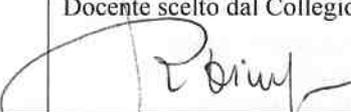
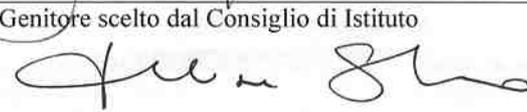
Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale:

INDICATORI	DESCRITTORI	MODALITÀ DI VERIFICA
C1. Responsabilità assunte nel supporto organizzativo al Dirigente scolastico e nel coordinamento di settori strategici della scuola	<ul style="list-style-type: none"> Incarichi ricevuti e svolti (Collaboratori del DS, Fiduciari di plesso, Funzioni strumentali, Coordinatori dei consigli di classe, di interclasse e di intersezione, Referenti di progetto, Animatore digitale, team per l'innovazione digitale, componente del Nucleo interno di autovalutazione) 	<ul style="list-style-type: none"> Relazione del docente sull'incarico svolto Verifica e valutazione da parte del DS dell'effettiva esecuzione dei compiti assegnati nella nomina
C2. Responsabilità assunte nella formazione del personale	<ul style="list-style-type: none"> Docenza o coordinamento in eventi di formazione del personale 	<ul style="list-style-type: none"> Numero di corsi attivati per i colleghi con documentazione delle attività svolte Numero di coordinamento di attività per i colleghi con documentazione delle attività svolte

L'individuazione dei docenti da premiare e la quantificazione del bonus è prerogativa del Dirigente Scolastico.

PROCEDURA: presentazione di richiesta da parte dell'interessato entro il termine perentorio del 13 giugno 2016 con allegata documentazione.

Letto approvato e sottoscritto la riunione termina alle ore 13.00.

IL COMITATO DI VALUTAZIONE	
DIRIGENTE SCOLASTICO dott.ssa GRAZIA SURIANO	D.S. Istituto Comprensivo "VERDI-CAFARO" 
DIRIGENTE SCOLASTICO dott.ssa MARIAGRAZIA CAMPIONE	Designato dall'USR PUGLIA 
Ins. CAPUTO MARIA	Docente scelto dal Consiglio di istituto 
Ins. DI COSMO SANTINA	Docente scelto dal Collegio dei Docenti 
Ins. ZINGARO ROSANNA	Docente scelto dal Collegio dei Docenti 
Sig.ra SIBILANO MARILISA	Genitore scelto dal Consiglio di Istituto 
Sig.ra ZAGARIA ANGELA	Genitore scelto dal Consiglio di Istituto 